

# 灯塔式辅导

即使是最有效的员工绩效提升培训,如果不被应用到日常的实际工作中,其作用也是短暂的。员工所获得的最新绩效提升方法必须得到不断的加强、学习、权衡,以及应用。

在当今的商业环境中要想取得成功,组织必须让领导者参与员工的发展。通过提高培训能力,销售经理及其他一线领导者能够获得具有持久力的竞争优势。

**事实证明:**作为灯塔式辅导根基的维新公司培训模型,是高效能的,并能为各行各业带来可持续的切实利益。此外,该模型还能更有效的达到组织的具体目标。

**我们的研究表明:**最有效的员工绩效提升培训,如果有经理人士的参与并支持员工的学习,将达到事半功倍的效果。灯塔培训可以提高销售经理以及其他一线领导者一对一的培训技巧,以来提高员工的工作效率。通过学习如何有效的引导、改变或者约束员工的行为,领导者能够对组织的竞争力产生一定的积极影响,并在关键时刻发挥作用。

## 课程概述:

在当今的竞争中,一个由表现出色并能独立思考的精明的商务人士所组成的团队也要解决现实的商务问题。维新企业的灯塔培训项目,通过结合实际工作,为一线管理提供开发员工潜力所需的知识、技能和能力。

## 课程细节:

灯塔式辅导是为销售经理和其他一线的负责一个或多个直接下属绩效提升的领导者而设计的一套课程。该课程是在主持人的带领下,耗时一个半小时在网上来进行的。像灯塔指引航行中的船只一样,该课程将使参与培训的领导者通过应用所学技能来指导员工。课程开始时,学员将对他们各自的培训方式进行讨论,并比较“培训”这个词对他们分别意味着什么。随之将结合实践和练习来介绍维新公司的培训方法。

## 课程收益:

灯塔式辅导培训方法不断受到人们的青睐并给实际工作带来成果,学员门将概括地了解其中的培训技巧。该方法受到我们的培训模型的支持,该模型将有效的培训划分为五个阶段:阐明期望、观察、询问人们的观点、制作行动计划和帮助获取资源。灯塔培训计划表格在课程中将协助学员进行学习,并成为后续培训有用的工具,其具有战略意义。

## 其他方案

对灯塔式辅导可以增加其他的补充学习材料,使之能够教授课程中涉及到的具体的培训技巧,例如,维新公司的顾问销售人士和全能销售人士课程。根据各个组织和企业特有的商业需求,也可以对课程进行定制。