

基于绩效的面试

经理和主管人士要保持自信,确信他们在合适的时间为合适的岗位挑选了合适的人才。事实上,选取合适的人才至关重要,并且人才之间的竞争是激烈的,所以企业不能再依赖于传统的面试方法。

只有可靠的并能够辨别具备相应技能的人才的系统,才能给企业带来投资回报的最大化。企业可以采用基于行为的和结构化的面试方法来选取和提拔员工,以及评估员工绩效。

事实不断证明,基于绩效的面试技术是当今最可靠的和最有效的人才选拔方法之一。另外,结构化的面试能够满足当今在人才选拔决策制定时所面临的竞争和法律辩护的需求。

为空缺职位选取所能获得的最佳人才,对于企业的成功至关重要。基于绩效的面试是维新公司开发的一个非常有效的人才选拔工具。该选拔工具能够让企业具体了解空缺职位所需要的特殊人才以及所需技能。随之,企业可以进行有意义的评估并聘用能够达到绩效要求的员工。

课程概述:

在基于行为的面试中,招聘人员集中考察应聘者是否具备在空缺职位的岗位上取得成功所需的行为和表现。而在结构化的面试中,招聘人员要问应聘者同样的问题,并用同样的标准来对他们进行评估。而对这些技术的综合运用就可以保证每个应聘人员在面试环节中获得公平的机会,来尽情展现其自我才能,并确保企业能够聘请到合格的人才。

课程细节

基于绩效的面试(PBI)采用新的研究成果来帮助企业在快速变化的市场中聘用和提拔员工。基于绩效的面试包含了综合的、易于使用的材料。根据在岗位上取得成功所需的技能,材料含盖了具体针对不同职位的面试问题。同时,材料中也包含了用来评估每个候选人的具体标准。另外,维新公司还提供教学材料,来分别具体的阐述基于行为的面试和结构化的面试方法。基于绩效的面试(PBI)采用新的技术,通过帮助经理为空缺职位选取合适人才,来帮助企业打赢人才仗。

用时一天的招聘人员全面认证环节为经理人员提供了在工作中有效的运用基于绩效的面试技巧和将概念应用到选拔和招聘过程中所需的所有信息和亲身实践的机会。PBI 认证包括对重要的面试技能(询问、探索、观察、取证以及评估)所进行的教学和练习。该环节帮助经理人士识别在各个岗位上取得成功所需的表现和行为,并探索应聘人员作出的反应,来发现与工作绩效相关的行为。对面试技巧的成功应用需要对面面试的各个阶段进行集中的练习。

可配置的 PBI

PBI 适用于广泛的工作岗位,并且在企业的各个层次都能发挥作用。对于大多数管理或专业层次的职位,维新公司提供可以配置的 PBI 版本。该版本基于被证实了的能力模型。该课程在领域内通过大量的实验得到了提炼,并且,该能力模型成功地为企业选取和提拔了经理和专业人士。该面试方法具有有效性和可靠性,并具有很高的投资回报率。

任何选拔系统都要考虑的一个重要的法律问题是其过程的合法性。如果使用专门配置的 PBI 版本,企业内部最了解该职位的人员需要制作一个针对空缺职位的问卷。此方法可以保证 PBI 面试直接以在岗位上取得成功所需的能力和为目标。维新公司随之将这些信息与合法的、符合道德观的并能

适应商务需求的面试方法进行综合。

定制 PBI

您的企业也可以选择定制适合任何层次、任何功能领域职位的 PBI。维新公司可以为您的企业设计一个完整的 PBI 员工选拔系统,或者将 PBI 融合到您企业已有的选拔系统中。维新教学项目组为具体职位确定其成功所必备的重要能力,然后应用这些能力来开发用于面试的问题以及行为标准。维新公司还可以改变 PBI 材料中的术语,使其与您企业内部的词汇相匹配。另外,该项目组能够为其他的员工选拔议题提供专家咨询和补充材料,其中包括甄别,提升和员工发展。维新公司还能够对特殊岗位进行模拟或开发提供额外数据的其他选拔工具,例如,逼真的职位预演,模拟判断测试,以及认证测试。

课程成果

在一天的认证过程后,经理人士将获得在合适的时间为合适的职位选取合适的人才所需的技能。与传统的面试和参考校验方法所不同的是,经理人士将应用可靠的系统来识别具备相应技能并适合岗位的人才。您的企业可以同时使用基于行为的和结构化的面试方法来选取和提拔员工,以及对员工的绩效进行评估。

评估和管理

PBI能够为企业带来积极的投资回报,并通过使用战略性的员工选拔系统,帮助企业快速和有力地向前发展。事实不断地证明,基于绩效的面试技术是当今最可靠和有效的选拔方法之一。另外,结构化的面试符合选拔决策的制定所面临的竞争和法律要求。

通过学习该课程,经理人士将能够打造有能力的、支持企业战略和为客户创造附加值的工作团队。维新公司为企业提供更广泛的工具和方法来选拔合适的人才,并实施企业战略。这些人才是您企业取得成功的关键。

基于绩效的面试,通过为岗位选取合适的人才,为经理人士提供打造强大和高效能工作团队所需的工具和方法。掌握了PBI,经理人士就获得了马上将这些概念应用到实际的人员选拔和聘用过程中所需的先进技能。